

# LOVE

## Navn:

**§1.** Unionens navn er: Dansk Træner Union. Forkortet: DTU. Unionen er stiftet under navnet Dansk Fodboldtræner Sammenslutning den 31. marts 1957. Dens hjemsted er formandens adresse.

Stk. 2. Unionen er en upolitisk forening af fodboldtrænere i Danmark.

Stk. 3. Unionen er medlem af Unionen af Europæiske Fodboldtrænere (AEFCA)

## Formål:

**§2.** DTU har til formål at samle landets fodboldtrænere til varetagelse af fodboldfaglige interesser, og ved kurser, møder og lignende at ansøre medlemmerne til videreuddannelse med det formål at højne standarden hos trænerne og derved gavne dansk fodbold.

Stk. 2. DTU ser det som sin naturlige opgave at tage aktiv del i den aktuelle fodboldfaglige debat.

## Medlemmer:

**§3.** Unionen optager kun fysiske personer som aktive medlemmer.

En klub kan tegne sig for et klubmedlemsskab.

Stk. 2. Generalforsamlingen kan efter indstilling fra bestyrelsen udnævne medlemmer, der har udført en ekstraordinær indsats for Unionen, til æresmedlemmer af DTU. Et æresmedlemsskab er livsvarigt. Et æresmedlem har samme rettigheder som et aktivt medlem.

Stk. 3. Et aktivt medlem og et æresmedlem er berettiget til at deltage i kurser og møder arrangeret af Unionen på de vilkår, der fastsættes. Der kan fastsættes niveaumæssige kriterier, men ikke geografiske.

**Stemmeret:**

**§4.** Stemmeret har kun aktive medlemmer, som ikke er i restance, og æresmedlemmer.

Stk. 2. Stemmeret kan i Unionen kun udøves ved personligt fremmøde.

**Indmeldelse:**

**§5.** Man tilmelder sit medlemskab på hjemmesiden. Medlemskabet følger kalenderåret.

Stk. 2. Såfremt særlige grunde taler derfor kan bestyrelsen efter indstilling fra kassereren nægte en ansøger optagelse i Unionen. Til dette kræves 2/3 majoritet.

Stk. 3. En ansøger, der nægtes optagelse i Unionen, kan anmode om at få sin sag forelagt for første ordinære generalforsamling.

**Udmeldelse:**

**§6.** Til gyldig udmeldelse kræves at den sker til kassereren med mindst 14 dages varsel, og at det pågældende medlem har betalt sit kontingent til Unionen frem til den dag, hvorfra udmeldelsen har sin virkning. Medlemmet har krav på bekræftelse.

**Kontingent:**

**§7.** Efter indstilling fra bestyrelsen fastsættes kontingentet for det efterfølgende kalenderår på den ordinære generalforsamling.

Stk. 2. Kontingentet betales forud og forfalder tidligst til betaling d. 1/1 og inden afholdelse af generalforsamlingen. Opkrævningen skal udsendes minimum 14 dage før forfald via mail.

Stk. 3. Æresmedlemmer er fritaget for kontingent.

**Restance:**

**§8.** Hvis et medlem ikke har betalt sit kontingent senest én måned efter udsendelsen af indbetalingskort, skal Unionen anmode medlemmet om beløbets indbetaling inden 14 dage fra anmodningens dato. Bliver beløbet ikke betalt inden denne frist, kan kassereren slette på gældende som medlem af Unionen.

Stk. 2. Ingen, der er slettet på grund af kontingentrestance, kan optages på ny som medlem af Unionen, førend vedkommende har betalt sin gæld inkl. eventuelle påløbne omkostninger til Unionen.

#### Generalforsamlingen:

**§9.** Generalforsamlingen er med de indskrænkninger, som disse love foreskriver, den højeste myndighed i alle Unionens anliggender.

Stk. 2. Den ordinære generalforsamling afholdes én gang årligt på Fyn inden udgangen af første kvartal. Indkaldelse til generalforsamlingen skal ske med mindst 3 ugers varsel på hjemmesiden.

Stk. 3. Generalforsamlingen vælger sin dirigent, der ikke må være medlem af bestyrelsen.

Stk. 4. Forslag, der ønskes forelagt generalforsamlingen til vedtagelse, skal være Unionens formand i hænde senest 14 dage før generalforsamlingens afholdelse.

Stk. 5. Forslag, der vedtages på af generalforsamlingen, har såfremt intet andet er bestemt, gyldighed fra generalforsamlingens afslutning.

Stk. 6. Stemmeret har alle aktive medlemmer, som ikke er i restance, samt æresmedlemmerne.

#### Dagsorden.

**§10.** Dagsorden for generalforsamlingen omfatter mindst følgende punkter:

1. Valg af dirigent.
2. Formandens beretning.
  - 2a. Udvalgsberetninger til efterretning herunder retsudvalget.
3. Forelæggelse af regnskab.
4. Forelæggelse af budget.
5. Behandling af indkomne forslag.
6. Valg:
  - a. Formand (ulige årstal)
  - b. Næstformand (lige årstal)
  - c. Kasserer/økonomiansvarlig (lige årstal)
  - d. Kommunikationsansvarlig (ulige årstal)
  - e. Suppleant for 1 år
  - f. 2 revisorer
  - g. 1 revisorsuppleant
7. Fremtidigt arbejde
8. Eventuelt.

**Generalforsamlingens beslutningsdygtighed.**

**§11.** Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset antal fremmødte

Stk. 2. Generalforsamlingens beslutninger træffes ved simpelt stemmetal jvf. dog §23.  
I tilfælde af stemmelighed kan formanden vælge at lade sin stemme være afgørende.

Stk. 3. Der skal, såfremt én af de stemmeberettigede kræver det, ske skriftlig afstemning.

**Ekstraordinær generalforsamling.**

**§12.** Bestyrelsen kan til enhver tid indkalde til ekstraordinær generalforsamling.

Stk. 2. Bestyrelsen skal indkalde til ekstraordinær generalforsamling, såfremt mindst 20% af de aktive medlemmer kræver det.

Stk. 3. Indkaldes der til ekstraordinær generalforsamling efter §12 stk. 2 skal generalforsamlingen afholdes senest én måned efter, at begæringen er fremsat over for bestyrelsen med oplysning om det emne, der ønskes behandlet.

Stk. 4. Indkaldelse og udsendelse af dagsorden sker efter bestemmelserne i §9 stk. 2

**Bestyrelsen.**

**§13.** Bestyrelsen består af følgende medlemmer: Formand, næstformand, kasserer/økonomiansvarlig, sekretær/kommunikationsansvarlig.  
I tilfælde af formandens, kassererens eller sekretærens forfald erstattes denne af suppleanten.

Stk. 2. Bestyrelsen fastsætter selv sin dagsorden.

Stk. 3. Bestyrelsen er kun beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af dens medlemmer, heriblandt formanden er til stede. Dette gælder hvad enten bestyrelsen er samlet fysisk eller ved telefonmøde/onlinemøde.

Stk. 4. Afgørelser i bestyrelsen sker ved flertalsafstemninger. I tilfælde af stemmelighed kan formanden vælge at lade sin stemme være afgørende.

Stk. 5 Bestyrelsen kan kun træffe afgørelser på bestyrelsesmøder, eller hvis hele bestyrelsen er samlet.

Stk. 6. Der indkaldes til bestyrelsesmøder, så ofte formanden finder det nødvendigt. Såfremt mindst tre af bestyrelsens medlemmer finder det nødvendigt, skal der indkaldes til bestyrelsesmøde. Der skal afholdes mindst fire bestyrelsesmøder årligt.

## DANSK TRÆNER UNION

Stk. 7. Bestyrelsesmøder skal indkaldes med mindst fire ugers varsel.

Stk. 8. Bestyrelsen kan nedsætte udvalg eller træffe aftale med enkeltpersoner om varetagelse af særlige opgaver.

Stk. 9. Formanden kan indkalde til ekstraordinært bestyrelsesmøde i særligt presserende situationer, som fordrer hurtig stillingtagen til et enkelt emne.

Indkaldelse til ekstraordinært bestyrelsesmøde kan finde sted med dags varsel evt. som telefonmøde/onlinemøde. Stk. 3 til 5 finder anvendelse på ekstraordinære bestyrelsesmøder. Alle emner, der har været behandlet på ekstraordinære bestyrelsesmøder, skal medtages på dagsordenen på næste ordinære bestyrelsesmøde, der skal afholdes senest to måneder efter hvert enkelt ekstraordinært bestyrelsesmøde. Dette bestyrelsesmøde skal afholdes med pligt til personligt fremmøde.

Stk. 10. Bestyrelsen er tegningsberettiget og forpligter organisationen i alle forhold udadtil.

Bestyrelsen kan meddele prokura.

Organisationens daglige ledelse varetages af formand og kasserer, der er bemyndiget til i fællesskab at disponere over organisationens formue, herunder til også at kunne disponere over foreningens midler via elektroniske bankprodukter.

Formand og kasserer kan under denne bemyndigelse, såfremt det skønnes hensigtsmæssigt, videredelegere til udvalgte ansatte, dog således at der altid tegnes 2 i forening.

**Unionens daglige drift.**

**§14.** Bestyrelsen er bemyndiget til at handle på Unionens vegne.

Stk. 2. Til Unionens daglige drift kan ansættes en forretningsfører, der på kassererens vegne helt eller delvis udfører dennes opgaver. Forretningsføreren kan deltage uden stemmeret i bestyrelsens møder.

**Stående udvalg.**

**§15.** Bestyrelsen udpeger et medlem af DTU til at vejlede Unionens aktive personlige medlemmer i tvister.

**Fonde.**

**§16.** Unionen har oprettet en retshjælpsfond, hvis midler indestår på en særskilt konto.

**DANSK TRÆNER UNION**

Stk. 2. Bestyrelsen er ansvarlig for, at retshjælpsfonden ved hvert regnskabsårs begyndelse har en formue på kr. 60.000,00.

Stk. 3. Bestyrelsen er det eneste organ i Unionen, der kan råde over midlerne på retshjælpsfondens konto.

**§16a.** Unionen har en investeringsfond.

**Regnskab.**

**§17.** Unionens regnskabsår er kalenderåret.

Regnskabet tilsendes pr. mail senest 5 dage før generalforsamlingen de medlemmer, der ønsker det.

Stk. 2. Kassereren skal føre nøje regnskab, der skal forelægges generalforsamlingen til godkendelse. Regnskab forsynet med revisorernes påtegning skal fremlægges på generalforsamlingen.

Stk. 3. Ethvert medlem er berettiget til at kræve et eksemplar af Unionens godkendte regnskab.

Stk. 4. Kassereren skal for det følgende år udarbejde et budget, der skal forelægges generalforsamlingen til godkendelse.

**Referatbeslutninger.**

**§18.** Generalforsamlingens beslutninger føres til referat.

Stk. 2. Bestyrelsens beslutninger føres til referat.

**Revision.**

**§19.** Den ordinære generalforsamling vælger for et år ad gangen to revisorer og en revisorsuppleant jvf. § 10.

Stk. 2. De valgte revisorer skal hvert år gennemgå det samlede regnskab og påse, at beholdningerne er tilstede. Driftsregnskab og status skal forsynes med en påtegning.

## DANSK TRÆNER UNION

Stk. 3. De valgte revisorer skal i forbindelse med aflæggelse af regnskabet på den årlige generalforsamling fremlægge en skriftlig kritisk beretning.

Stk. 4. De valgte revisorer har til enhver tid adgang til at efterse regnskab og beholdninger.

**Karantæne.****§20**

Bestyrelsen kan idømme et medlem karantæne i indtil to år. Beslutning herom kræver dog, at mindst 2/3 af bestyrelsen stemmer for.

Stk. 2. Der kan idømmes karantæne for følgende:

a. Såfremt et medlem skriver modstridende kontrakter med flere klubber samtidig.

Stk. 3. Et medlem, som bestyrelsen ønsker at idømme karantæne, skal have lejlighed til at fremføre sit forsvar på et bestyrelsesmøde. Medlemmet skal senest en uge før bestyrelsesmødets afholdelse have besked om, hvor og hvornår han kan fremføre sit forsvar.

Stk. 4. Et medlem, der er idømt karantæne, kan kræve, at spørgsmålet om karantæne kan genoptages på førstkommende ordinære generalforsamling.

Stk. 5. I tilfælde, hvor en karantæne skal behandles på en generalforsamling, skal medlemmet senest en uge før generalforsamlingens afholdelse have meddelelse om, hvor og hvornår han kan fremføre sit forsvar for forsamlingen.

Stk. 6. Spørgsmålet om karantæne skal tages op som selvstændigt punkt på dagsordenen.

Stk. 7. Generalforsamlingens beslutning om karantæne kræver samme majoritet som ved ændring af Unionens love jvf. §24.

Stk. 8. Et medlem, der er idømt karantæne genoptages med sine fulde rettigheder ved karantænenes udløb, eller hvis generalforsamlingen beslutter det. Såfremt en generalforsamling ønsker at ophæve en karantæne, kræves der samme majoritet som ved beslutning om karantæne.

**Eksklusion.**

**§21.** Bestyrelsen kan ekskludere et medlem, såfremt pågældende overtræder Unionens love, modarbejder eller på anden måde handler til skade for Unionens interesser eller anseelse.

Bestyrelsens beslutning herom kræver dog, at mindst 2/3 af bestyrelsens medlemmer har stemt for eksklusionen. En eksklusion kan være tidsbestemt.

Stk. 2. Et medlem, som bestyrelsen ønsker at ekskludere, skal have lejlighed til at fremføre sit forsvar på et bestyrelsesmøde. Medlemmet skal senest en uge før bestyrelsesmødets afholdelse have meddelelse om, hvor og hvornår han kan fremføre sit forsvar.

Stk. 3. En eksklusion, der er sket i henhold til stk. 1, skal altid meddeles førstkommande ordinære generalforsamling.

Stk. 4. Et medlem, som bestyrelsen har ekskluderet, skal have mulighed for skriftligt at fremføre sit forsvar for førstkommande ordinære generalforsamling.

Stk. 5. I tilfælde, hvor en eksklusion skal behandles på en generalforsamling, skal det ekskluderede medlem senest pr. 31. december samme år have indsendt sit skriftlige materiale.

Stk. 6. Spørgsmål om eksklusion skal optages som et selvstændigt punkt på dagsordenen som sidste punkt under punkt 5.

Stk. 7. Generalforsamlingens beslutning om eksklusionen kræver samme majoritet som ved ændring af Unionens love jf. § 23.

Stk. 8. Et medlem, der er ekskluderet i henhold til generalforsamlingsbeslutning, kan kun optages som medlem ved en ny generalforsamlingsbeslutning. Her kræves samme majoritet som ved beslutning om eksklusion.

Stk. 9. Et medlem, der er blevet tidsbestemt ekskluderet, kan så snart eksklusionsperioden er udløbet anmode om at blive optaget i Unionen på ny.



**Emblemer.**

**§22.** Et æresmedlem tildeles et æreseblem i guld.

**Uddannelses- og trænerfonde.**

**§23.** Midlerne bruges til fodboldrelaterede aktiviteter så som trænerseminarer og 1 dags arrangementer. Midlerne i fonden skal tilgodese medlemmer bosiddende i Jylland.

**Ændring af lovene.**

**§24.** Ændring af lovene kan ske på enhver generalforsamling, når mindst 2/3 af de afgivne stemmer er for forslaget.

**Opløsning.**

**§25.** Bestemmelse om Unionens opløsning kan kun tages på en i dette øjemed særlig indkaldt ekstraordinær generalforsamling.

Til dennes beslutningsdygtighed kræves, at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Desuden kræves det, at 3/4 af Unionens aktive medlemmer ved en efterfølgende urafstemning godkender forslaget om Unionens opløsning.

Stk. 2. I tilfælde af opløsning beslutter generalforsamlingen, hvordan Unionens aktiver skal anvendes.